

医療法人篤志会 さこだ歯科

◆◆ 歯科医師 求人案内



10年後、自分たちの**明るい未来**を作ろう！



Contents

新入社員の方へ	03
診療環境の紹介	07
ステップアップ プログラム	09
医院紹介	11
マニュアル	12
万全の キャリアサポート	13
先輩ドクター紹介	15
年間スケジュール	17
雇用細則	19
1日のスケジュール	23
募集要項	24

The History of Sakoda dental office

- 1996年 5月 ・「さこだ歯科医院」を鹿児島市中央町
19-1 桜ビル2Fで開業
- 2001年 6月 ・「さこだ歯科医院」を鹿児島市中央町
20-2 ステーションビル1Fへ移転
- 2007年 11月 ・「カウンセリング室増設」
「CT導入」のため改装
- 2008年 3月 ・医療法人さこだ歯科医院設立
- 2013年 12月 ・「メンテナンスルーム2台増設」
「5F事務所」「スタッフルーム」設置
- 2017年 9月 ・「医療法人さこだ歯科医院」を
鹿児島市中央町21番地6へ移転
- 2021年 3月 ・医療法人篤志会へ法人名変更
- 2021年 4月 ・さこだ歯科を鹿児島市中央町
19-40 Li-Ka1920 6Fに移転開業
・さこだ歯科ケアクリニックを
鹿児島市中央町21-6で開業
- 2023年 3月 ・キラメキテラス歯科を鹿児島市高麗町
43-20 キラメキ南国ビル3階で開業

あなたは、勤務医時代に何を学びますか？

卒業直後に何を学ばいいか？開業前に何を学ばいいか？

多くの歯科医師がこの疑問を持ちます。答えは、「診療・教育・経営」の3つです。
そして、最短で、最大の結果を出すには、カリキュラムとツールの精度が何より大切です。
さこだ歯科では、最新の機器を揃えた診療環境で「33種類のオリジナルマネキン」や「40種類以上の業務マニュアル」などを活用し、開業医に必要なすべてを短期間で効率良く学習できます。

ぜひ、さこだ歯科でたくさんの事を吸収し、10年後、自分たちの明るい未来をつくってください。
皆さんと一緒に診療できることを楽しみにしています。

さこだ歯科 理事長
迫田 敏

【セミナー参加実績】

- 京セラインプラントコースセミナー
- 厚生労働省認定研修指導医講習
- 日本インプラント学会
- 日本歯科補綴学会
- 日本再生医療学会
- 日本臨床歯周病学会
- 日本舌側矯正歯科学会
- 日本アイライナー矯正歯科学研究会

その他多数

3つの理念

心
Mind

地域医療に 貢献します

- ▶初診・急患を随時受け入れる
- ▶土日朝9時から診療する
- ▶最新技術・機材を導入する



技
Masterpiece

患者様本位の 治療を行います

- ▶幅広い治療を提供する
- ▶快適な空間を維持する
- ▶衛生管理を徹底する
- ▶最高の接遇を提供する



人
Membership

全てのスタッフに対して 責任を持ちます。

- ▶常に相互のフォローを行う
- ▶全員に対し感謝の気持ちを持つ
- ▶教育・相互指摘を実施する
- ▶技術・知識を共有する





新入社員の方へ

～理事、DRたちの期待と熱い思い～



理事長
迫田 敏

さこだ歯科は鹿児島中央駅すぐに医院があります。我々の三大目標は、「地域医療に貢献すること」「全てのスタッフに責任を持つこと」「患者様本位の治療をすること」です。卒業したてのドクターは早く一人前になれるような、既卒のドクターはよりスキルアップ出来るような環境であると自負しています。

柴田DR

さこだ歯科は、鹿児島中央駅から徒歩1分という好立地にあります。様々な症例を経験できます。常に前向きで向上心がある方。患者さん本位で最良の治療を自信を持って提供できる方。患者さんとの会話が好きな方。患者さんが自分から進んで通って頂けるような医院と一緒に作っていきましょう！



窪園(遥)DR

2021年4月に新しくできた商業施設Li-Ka1920にある、きれいなクリニックです。人口がどんどん増えており、患者様もたくさん来院されます。自分を高めていこうと思える方、みんなと高め合おうと思える方、患者さんにそれを提供しようと思える方を求めています。働きやすく口コミで評判になる医院と一緒に作りましょう。サポートします！



児玉DR

さこだ歯科では、基本的なことは極力マニュアル化し、スタッフ皆が働きやすい環境を作っております。また、最新の知識や技術については、勉強会などでなるべく共有できるよう努めております。きっと皆さんにとって、有意義な時間と空間となるはずです。多くの仲間と一緒に切磋琢磨していきましょう。



渡邊DR

鹿児島中央駅という地域は、自分の口腔内に関心の高い患者さんが多く、一口腔単位での治療に触れる機会が多いです。物事を患者さん中心で考えられる方、歯科疾患を抱え気持ちが沈んでいる患者さんを元気づけられる方、お待ちしております。患者さんの期待に応えられるようにぜひ、一緒に成長しましょう。



柿沼DR

さこだ歯科は2021年4月にオープンした商業施設Li-Ka1920内にある綺麗なクリニックです。そんな中で豊富な症例とインプラント、VF、マイクロスコープなどの最先端の医療にも接することが出来ます。人として、歯科医師として成長するにはその為の環境を整える事がとても大事です。そんな環境がここにはあると僕は断言できます。是非共に高め合って成長していきましょう！



有留DR

さこだ歯科は中央駅のすぐ近く、Li-Ka1920内に新しくできた医院です。数多くのドクターが在籍しており、悩みや不安をすぐに聞いて解決できる環境が整っています。
自分の成長が、患者さんへの治療のクオリティ向上にも繋がります。お互い切磋琢磨し合い、地域医療に貢献しませんか？



三戸瀬DR

さこだ歯科は中央町にあり、小児から高齢者まで幅広い診療をしています。また訪問診療も行っています。患者さんの気持ちになって話を聞ける人、向上心があって勉強したい人、そんな優秀な人材を必要としています。日本の歯科医療と一緒に貢献していける、そういう皆さんをお待ちしています。



窪園(堅)DR

さこだ歯科は、鹿児島中央駅に近く、幅広い年齢層の患者さんが来院されます。思いやりを持って患者さん、同僚と接することができ、接遇意識が高い、または接客が好きという方、向上心がある方を募集します。当法人は仲間が多いのが特徴です。是非、一員となって力を発揮して下さい。



米丸DR

さこだ歯科では、模型実習などで実践を学ぶことができ、実践練習を進めていくことができます。また、多くの先輩方から色々な治療計画のアドバイスがもらえ、治療計画の幅を広げることができます。是非、一緒に頑張りましょう。





正國DR

私は藤田医科大学歯科口腔外科で、周術期、摂食嚥下リハビリテーションについて1年間程、研修を受けました。
さこだ歯科では、このように研修の機会もあり、成長させてくれます。
ぜひ一緒に頑張りましょう。

武田DR

私は、さこだ歯科で研修を行い、幅広い年齢層の患者さんたちと関わることができ、当医院への就職を決めました。
先輩方も多く、分からないことがあればいつでも聞くことのできる環境です。医院を一緒に盛り上げていきましょう。



石山DR

さこだ歯科では多種多様な職種人と連携する事で診療が成り立ちます。
スタッフも多く様々な考えもあるため人間として成長する事が出来ます。
もちろん、駅前という場所柄様々な年代の患者様が来院されるので診療の幅も広がります。
是非一緒に成長していきましょう！



小石DR

さこだ歯科では模型練習からスタートし、実臨床までしっかりサポートして下します。また幅広く学べ、その中で自分の興味ある分野を追求できる環境も整ってます。
個々の力を高める事ができます。この力を活かして連携する事で歯科医療を盛り上げていきましょう。



藺田DR

さこだ歯科では多くの患者さんに接することができ、様々な症例を経験することができます。そして、患者さんの対応をするまでに十分な量の模型練習、上の先生方の入念なチェックを受けることができるのでしっかりと準備した状態で患者さんの治療に臨むことができます。日々積極的に学びながら、一緒に頑張っていきましょう！



隈本DR

さこだ歯科には多くの歯科医師だけでなく、多職種のスタッフがいるので患者さんだけでなく、たくさんの人たちと関わりながら仕事をしていくことができ毎日刺激的です。治療方針で悩んだ時に様々な意見を取り入れられるのもさこだ歯科の特徴だと思います。一緒に勉強しながら成長しましょう。



秋田DR

さこだ歯科はさまざまな職種の方と連携し、患者様ひとりひとりに向き合うことができる医院です。またサポート体制もしっかりとしており、医療人としてだけでなく人としても成長できる場でもあります。ぜひ一緒に頑張っていきましょう。



今村DR

鹿児島を中心に立地するLika-1920に拠点を置くさこだ歯科。綺麗な院内から中心地を一望でき、充実した設備と優しいスタッフに囲まれ、丁寧な指導の元に豊富な症例を経験できます。自身の成長と共に、地域歯科医療に貢献していきましょう。





診療環境の紹介

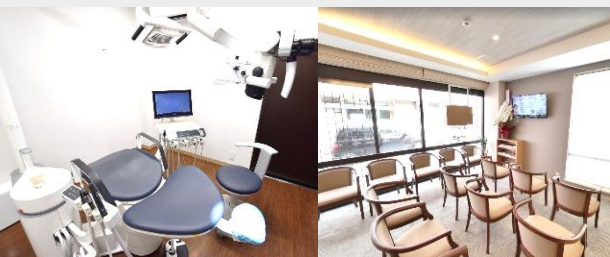
さこだ歯科では、常に最高の診療環境をスタッフにも患者さんにもご提供できるよう心がけております。

医院設備



最新機器も積極的に導入

さこだ歯科では、IT化が進む歯科業界において、常に患者さんに対しベストな診療ができる様、最新の設備や診療ツールの導入も積極的に行っております。



◀ マイクロスコープ

肉眼では見えない部分まで拡大して確認できるので、見逃しがなく、細かな処置でリスクを抑えることができます。

器具除染用洗浄機 ▶

常に患者さんに対してベストな診療ができるよう、最新の滅菌機器も積極的に導入しております。



CT

正確な骨の形態を把握し、安全で確実性のある治療が行えます。放射線の被爆量を従来の1/10に抑えました。

研修施設

充実の研修施設

さこだ歯科には、ドクター勉強会、全体研修など必要な研修を社内で行えるよう、モニターを完備したセミナールームを用意しております。



座学と実践を繰り返すことによる医院全体のレベルアップを図るだけでなく、スタッフ同士の交流の場としても日々活用しております。



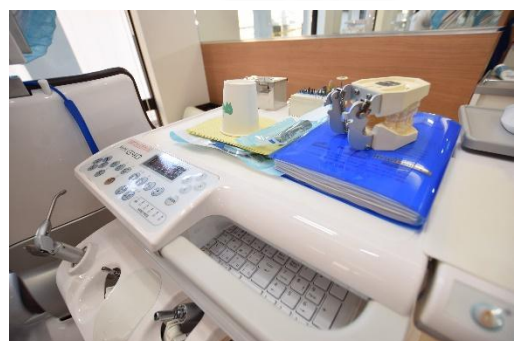
技工室

頼もしい技工物

さこだ歯科には、技工室が併設されています。CAD/CAM(セレック)など、常に最新鋭の設備を整え、日進月歩する歯科業界においていられることなく、常に最善の診療を患者さんへ提供できるよう気を配っています。



ニュアンスの伝わりにくい、技工物の細かい指示や注意点についても密に連絡が取れ、発注から受け渡しまでをスムーズに行うことが可能です。



訪問歯科診療

高齢化社会を見据えて

さこだ歯科では、普段なかなか歯医者に通うことのできないお年寄りや、体が不自由な方にも安心して生活いただく為に、訪問診療を行っています。通院ができず、困っていた患者さんやご家族の方から「ありがとう」の感謝の言葉を頂けた時の喜びは、何にも得難いものがあります。もちろん、ベテラン歯科医師指導の下診療を行いますので、訪問診療の経験が無い方でも心配ありません。将来、確実に訪れるであろう超高齢化社会において、訪問診療の経験は役立つはずで。さらに藤田医科大学(松尾教授)と連携し、嚥下機能を診る力も付きます。



ステップアッププログラム

3年間で一人前の歯科医師として必要な技術・知識をすべて身につけることのできるオリジナルカリキュラムをご用意しております。

3ヶ月

1年目

2年目

院内業務の把握・基礎力の向上

試用期間(3ヶ月)

- ▶ マネキン実習・治療計画作成
- ▶ 滅菌・消毒管理
- ▶ 受付のレジ・予約の取り方・レセプト発行

正社員登用後

- ▶ 患者配当開始(1日8人目標)
- ▶ インプラント研修スタート
- ▶ 自費率20%目標

専門性の高い技術・知識の習得

1年目でしっかり学んだ基礎をもとに、より専門性の高い治療を学びます。

- ▶ 患者配当開始(1日12人目標)
- ▶ インプラント10症例終了
- ▶ 自費率35%目標

診療業務



1年目として基礎知識習得

医院経営に必要な「診療外業務」を通じて社会人としての基礎的な知識を学びます。

- ▶ 社会人、組織人としての基礎を学ぶ
- ▶ クリニック改善のための企画書の作成
- ▶ 様々な委員会への参加

2年目として新人教育を担当

1年目とのコミュニケーションを図りながら、医院のスムーズな運営をサポートします。

- ▶ ベーシックプログラムを用いた新人指導
- ▶ 幹部MTGでリーダーとしてのスキルアップ
- ▶ 委員会での業務を通じてクリニックの問題を改善

診療外業務

ベーシックプログラム(試用期間中)

入社後3ヶ月の試用期間中は、全ての職種を体験しながら医院全体がどの様に運営されているのか？を体系的に学んで頂きます。



ベーシックプログラム

就業規則や医院の規則、職種別の業務について学びます。歯科医師・衛生士・助手関係なく、すべての業務を見てまわり、自分以外の人々がどのような動きをしているのかをしっかりと学びます。



ドクターマニュアル

治療方法や治療の流れなどをおさえられます。歯科医師としての基本がギュッと凝縮されています。

一人でやっていたとしてもわからなくなったら？

新人ドクターには必ずベテラン歯科医師が個別で指導医としてつき、責任を持って指導致します。診療はもちろんですが、それ以外に解らない事、不安に感じる事などあれば何でも相談にのってくれますよ。

3年目

開業・分院長レベルに必要な知識・技術の習得

一人前の歯科医師として必要な診療技術・知識の習得を行います。

- ▶患者配当開始(1日15人以上)
- ▶インプラント月2症例
- ▶自費率50%目標
- ▶全額症例への対応



3年目として全体を管理

実際の経営資料を見ながら、医院の運営手法を具体的に修得します。

- ▶クリニック管理者としての組織作りと運営
- ▶3年目MTGにて経営における数字の把握
- ▶2年目に対しての業務指導

インプラント専用カルテ&治療計画書



インプラント専用カルテ
ひとつひとつのプログラムが終わるごとに、チェックシートに先輩からのチェックが入り、一目で自分の弱点がわかるようになっています。

4年目以降

開業医・分院長へ向けての修練と経験

医院のバックアップの下、様々なセミナーや学会にも参加し、見聞を広めていきます。

- ▶患者配当開始(1日20人以上)
- ▶インプラント月2症例
- ▶自費率50%目標
- ▶専門医の取得(インプラント専修医、日本歯周病学会認定医)



開業医・分院長としての経営・管理

開業医・分院長として医院経営に必要な不可欠な経営分析力や人事・総務など総合的な管理能力を習得します。



開業医

- ▶開業に向けての立地の選定
- ▶資金計画の作成
- ▶メーカーとの機材導入交渉

分院長

- ▶経営の分析と医院目標の達成
- ▶長期的な人材の確保と安定
- ▶診療に集中できる環境の整備

治療方法や治療の流れなどをおさえられます。患者様にわからないことや治療の選択肢をお伝えすることができます。



治療計画書

患者様ごとに様々なケースを想定した治療計画書です。



院内紹介

さこだ歯科は、患者さんだけではなく、全てのスタッフが気持ち良く働くことができるよう、快適に過ごせる診療空間づくりを常に心がけております。

《診療時間》 9:00～18:00 ※日曜 9:00～15:00



医療法人篤志会さこだ歯科が
あるLi-Ka1920



待合室



受付



オペルーム

無菌室のオペルームで安心して外科処置が受けられます。



診療室

景観よい診療ユニット配置。

マニュアルは院内方針をスタッフ全員で共有できるように様々な種類をご用意しております。

診療業務マニュアル

スタッフ全員で共有できるマニュアル

昔ながらの、先輩から「見て学ぶ」姿勢も大事ですが、教える人間によって指導方針が違っていたり、教えられる側の解釈が間違ったままの状態でいたりすると思わぬトラブルになりかねません。基本的な事柄は全てマニュアルに解り易く書いてありますので、分からなくなった時や迷った時にも、立ち止まり見返すことで安心し、自信を持って対応できるようになります。医院間やスタッフ間での意思を統一し、それぞれの業務をスムーズに行うことにより、働きやすい環境づくりにも役立っております。



診療業務マニュアル

	マニュアル	
試用期間		正社員になる前段階として、医院での過ごし方や専門用語など知識の定着を図るマニュアル。
就業規則		就業規則や福利厚生など、医院で働く上での基本を確認するマニュアル。
職種別		治療方針や治療の流れなど、歯科医師としての基本をおさえたマニュアル。
		治療計画の立て方や、治療方法など歯科衛生士に必要な事項をまとめたマニュアル。
		専門用語、準備や補充、片付け、滅菌、消毒、アシスト方法など、歯科助手にとって実践的な内容をまとめたマニュアル。
		接遇やお会計、アポイントの埋め方、カルテ発行など、患者様対応に重点をおいたマニュアル。



万全のキャリアサポート

勉強会や実習、資格支援に至るまで様々な方向から
ドクターをバックアップします。

ドクター勉強会

月1回、全ドクターが集まり勉強会を開催

めまぐるしく変化する歯科業界においてどんな優れた素質を持っていても、それを錬磨する努力や環境がなければ真価は発揮できません。さこだ歯科では、歯科業界の最新情報や動向をいち早く学べる様、外部の著名な講師や大手歯科メーカーの担当者を招いた講習会や、クリニック内の情報共有を行うためのドクター勉強会を月に1度行っております。与えられた環境に満足するだけではなく、自分から周囲に影響を与えられるように、更なる高みを目指し、「技術」、「知識」、「経験」をたくさん学んで下さい！



症例発表&ディスカッション

常勤歯科医師30名という大型の医療法人ならではの豊富な症例数を活かし、全員が持ち回りで症例発表も行っております。外部の学会やセミナーで発表する際の練習の場というだけでなく、ディスカッションを通じて、頼りになる先輩ドクター達からも症例や患者様に対する様々なアプローチの方法や手段が学べるのも、大きな魅力の一つです。



セミナー・資格支援制度

様々なセミナー参加、資格取得でスキルアップ！

「もっと、自分を磨きたい！」

さこだ歯科では、そんなあなたを精一杯バックアップするために、セミナー参加・資格取得のための支援制度があります。これは、セミナー参加や資格取得にかかる参加費や受験費用などを法人が一部負担するという支援制度です。さこだ歯科に入ったら、ぜひこの制度を利用し将来のキャリアパスにお役立てください！



憧れの海外セミナーにも参加！

先輩ドクター達も、最先端の治療を学び・見聞を広めるために国内のセミナーだけでなく海外で行われる様々なセミナーに積極的に参加しております。スケジュールの問題や、費用の問題でこれまであきらめていた海外セミナー、これを機に挑戦してみませんか？

セミナー参加実績

- 京セラインプラントコースセミナー
- 厚生労働省認定研修指導医講習
- 日本インプラント学会
- 日本歯科補綴学会
- 日本再生医療学会
- 日本臨床歯周病学会
- 日本舌側矯正歯科学会
- 日本アイライナー矯正歯科研究会
- その他多数

マネキン実習



短期間で歯科医師レベルを飛躍的に向上

(株)ニッシンと共同開発した顎模型36床を使い、短期間で飛躍的な成長が遂げられます。36ヶ月(3年)で一区切りのカリキュラムを組んでおり、CR～形成～ペリオ～クラウン～義歯～外科～インプラント、全てを一本の線でつなげられる、一貫したプログラムとなっています。セルフチェックだけでなく、要点をまとめたチェックシートをもとに院長や先輩ドクターが評価や指導を行いますので、自身のスキルレベルを確認しながら苦手な部分が克服できます。

マネキン・テキスト・動画で反復練習

診療時の不安を解決するためには、反復練習をすることが何よりも大切です。2015年からは、マネキン・テキストだけではなくe-ラーニング形式の動画を使って、学ぶことができるようになりました。これらを総合的に活用することにより、それぞれの課題毎の「基礎知識と手順」を徹底的に修得できます。



36ヶ月オリジナルカリキュラム

	CR	形成	ペリオ	
一年目	(1)CR	(4)インレーアンレー	(7)SC・SRP	(10)CTG
	(2)ダイレクト	(5)ベニア	(8)FOP	(11)APF
	(3)ファイバーコア	(6)TEK形成	(9)FGG	(12)写真撮影
二年目	エンド		クラウン	義歯
	(13)抜髄	(16)パフォ修復	(19)形成	(22)増歯スクラブ追加
	(14)NI-Ti	(17)破折片除去	(20)自費形成	(23)ディッシュコンディショニング
	(15)垂直根充	(18)湾曲根管拡大	(21)圧排形成	(12)写真撮影
三年目	外科		インプラント	
	(25)骨隆起除去 小帯除去	(28)レンジスニング エクストリュージョン	(31)根切	(34)埋入・印象
	(26)減張切開	(29)セパレーション	(32)埋伏	(35)ソケット
	(27)分割抜歯	(30)暫間固定	(33)縫合	(36)サイナス

京セラインプラント研修

さこだ歯科に入社したドクターは、全員1年目に京セラインプラント研修に参加できます。「インプラントに必要な知識の学習(座学)」「インプラントの実習訓練」「ライブオペ見学&最終テスト」と、3日間に渡りインプラントについて徹底的に学べる研修です。



先輩ドクターの紹介

さこだ歯科で働く、先輩歯科医師からの熱いメッセージです。
一緒に働けることを心からお待ちしております。



バランス良く成長できる
環境が整っている！
01

入社 10年目



さこだ歯科に入ったきっかけは？

他医院に長年従事していましたが、より専門的な治療技術者として貢献したいと思っていた時に迫田理事長と出会いました。私が主催のマイクロスコープの勉強会に熱心に足を運んで頂き、その際、理事長先生の人柄に惹かれ、思い切って転職しようと考えました。



さこだ歯科に入って良かったことは？

医学と経営を同時に肌で感じ、日々研鑽を積む環境が準備されており、スピード感のある勤務医生活を送っています。また、マニュアルを通じて自分づくり・スタッフづくり・組織づくりを学びチーム医療の重要性について熟考し、さらに歯科医院のマネジメントについて深く考えるきっかけとなっています。

入社 9年目



さこだ歯科に入ったきっかけは？

基本的な保険治療から、自費治療に至るまでの臨床的技術が模型実習や月1の勉強会で学ぶことができます。また、将来自分が開業するまでに必要な知識を総合的に身につけられると思ったからです。



さこだ歯科に入って良かったことは？

色々な先生から意見を聞けることや、さまざまな地域密着型の治療を行えること、さらに、同期が多いので、1人で悩んでいることも一緒に考えることができ、盛り上がる時はみんなで楽しむことができます。

困ったときに何でも
相談できる！



02



イベントが多く、皆で
盛り上がれて楽しい！

03

入社8年目

さこだ歯科に入ったきっかけは？

私は歯科医師としてのキャリアを考えた時、いずれ自らのクリニックを持つことを一つの目標に掲げました。その為の修行環境に求めたのは、地域の患者様に医療を提供しながら診療技術が学べること、社会人として広く見識を深められるところです。

さこだ歯科に入って良かったことは？

当クリニックには自分が求めているものはもちろん、それ以上に学ぶものが多いと感じています。知識、技術を学ぶ機会が十分に与えられ、バランスよく成長できる環境に満足しています。



Sakoda Dental Clinic 年間スケジュール

Annual Schedule

4 APRIL	5 MAY	6 JUNE	7 JULY	8 AUGUST	9 SEPTEMBER
▶新人研修 ▶入社式			▶全体勉強会		
					



4月 新人研修

新人研修会では、さこだ歯科の一員になるための充実した研修プログラムを用意していますので、新入社員も安心して働き始められます。社会人としての基礎から学ぶことができます。



7月 合宿

合宿はレクリエーションを織り交ぜた講義とMTG行います。新人たちにとっては、他のスタッフ全員と顔を合わせるのも、とても良い交流・懇親の場でもあります。

4月 入社式

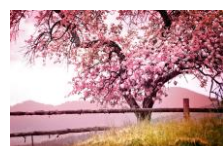
4月入社のフレッシュな顔ぶれがここで揃います。真新しい環境に緊張するかもしれませんが、先輩方が優しく迎え入れてくれますので、心配は必要ありません。





さこだ歯科は年間を通してイベントが多く、皆仲良し！
気分をリフレッシュしながら楽しく働ける環境が整っています♪

学ぶ、遊ぶ、輝く！！

10 OCTOBER	11 NOVEMBER	12 DECEMBER	1 JANUARY	2 FEBRUARY	3 MARCH
▶全体研修		▶忘年会			
					

10月 全体研修

10月は、毎年様々なテーマで全体研修を行っています。



12月 忘年会

盛大な忘年会を行います。頑張ったスタッフを表彰したり、ビンゴ大会で盛り上がったりと、全員が楽しみながら一年を振り返る、医院にとって大切な行事です。



12月 職種別MTG

年末はしっかり時間を確保してミーティングを行います。今年度の反省や来年度にむけた課題を全員で共有します。



医療法人篤志会 さこだ歯科 雇用細則（常勤歯科医師対象）

仕事内容	歯科治療とそれに付随する一切の業務 デンタルスタッフの指導・教育・支援	
雇用期間	正社員採用から1年経過後に最初に到達する3月末日までの契約とする。 その後は1年毎の更新とする。 契約満了の6か月前(9月末日)までに上医に契約更新か終了の意思を伝える。 期日(9月末日)までに通知がない場合は自動的に契約が更新されるものとする。	
採用時 提出書類 貸与物品	勤務開始にあたり、以下の書類を提出すること ①雇用契約書(2通) ②身元保証書(2通) ③入社誓約書 ④秘密保持に関する誓約書 ⑤履歴書(写真貼付) ⑥住民票 ⑦年金手帳の写し ⑧マイナンバーカードの写し ⑨本人確認書類(免許証・パスポート・保険証など)の写し ⑩臨床研修終了登録証の写し ⑪歯科医師免許証と保険医登録票(保健所と社会保険事務局に登録後、返却します)	勤務開始にあたり、以下を貸与する。 ①マニュアル一式 ②制服 ③鍵 ④インカム
勤務時間	1ヶ月における変形労働時間制を採用する(※保険医療機関における1週間の法定労働時間は44時間) 週5日の出勤を基本勤務体系とする週休2日制。 勤務時間 9:00 ～ 18:00 (1日8時間) 昼休憩 60分	
試用期間	入社後は臨床経験に関わらず試用期間を設ける。試用期間は原則3ヶ月とする。 実技・筆記(80%以上の得点)カリキュラムを修了すること。試験は毎月最終週に行う。試用期間中は、診療前後の準備と片付けを覚える。 3ヶ月を終了した時点で合格していない者に対しては試用期間を6か月まで延長する。 6か月を終了した時点で合格していない者は契約社員として1年毎の更新制とする。 試用期間終了後は、給与テーブルに沿って支給する。	
賃金	臨床経験算定条件	原則として卒後年数で分類するが、基礎系に残って研究、または海外留学などの為に臨床から離れていた期間がある場合はその期間を卒後年数として算定しない。 また、その間のアルバイトの期間は臨床経験に算定しない。

賃金	固定・歩合給	医療法人篤志会 さこだ歯科 Dr新給与形態について -さこだ歯科勤務歴に応じた固定給と、歩合給になるための最低売り上げ基準について- ・この給与形態は、さこだ歯科本院勤務のDrのみ適用される。 ・卒後経過年数に関わらず、さこだ歯科での勤務年数に応じて給与が変化する。 ・固定給は最低保証額であり、歩合給になるための最低売上げ基準を超えた月は歩合率に応じた給与が支払われる。 ・賞与は一切ないものとする。 ・固定給は1年目で40万円からスタートし、1年毎に2万円ずつ上昇する。11年目以降は60万円で、固定給額の上限とする。 ・中途採用の場合、紹介であれば前医院の給料を踏まえ、特例を認めることがある。紹介でなければ、源泉徴収票が提示できる場合のみ特例を認めることがある。 ・研修医から勤務するDrは4月入社時点で固定給は40万円となる。歩合給の売り上げ基準を研修医の3月時点で満たしているのであれば4月は歩合給とする。 ・4月から新しく勤務するDrは最初の3か月間は研修期間とし、30万円の固定給になる。研修期間が終了した7月以降の固定給は40万円となり、歩合給の売り上げ基準を6月時点で満たしているのであれば7月は歩合給とする。 ・固定給には皆勤手当・定額残業代等も含まれる。通勤手当、住宅手当、扶養手当のみ別途支給される。 ・専門医や認定医等の専門資格や技能を持つ場合は+10万円の手当が配当される。 ・歩合率は保険点数と自費入金の合計から計算される。1-5年目は16%、6-10年目が17%、11-15年目が18%、16-20年目が19%、21年目以降が20%。つまり5年毎に1%上がる。 ・1年経過した後3か月間150万円を超えない場合、減給または解雇の可能性もある。 ・上医になった場合は、今までの働きを踏まえた固定給となる。上医の業務内容としては、診療だけでなく、Dr教育、TC教育、経営MTGへの参加、数値MTGへの参加等があげられる。
----	--------	---

賃金	.固定・歩合給																																																	
		<table><tr><td>さこだ勤務歴</td><td>固定給額/月（円）</td><td>歩合給 最低売上げ基準（円）</td></tr><tr><td>研修医</td><td>30 万</td><td>-</td></tr><tr><td>試用期間（3 か月間）</td><td>30 万</td><td>-</td></tr><tr><td>1 年目</td><td>40 万</td><td>250 万（16%）</td></tr><tr><td>2 年目</td><td>42 万</td><td>262.5 万</td></tr><tr><td>3 年目</td><td>44 万</td><td>275 万</td></tr><tr><td>4 年目</td><td>46 万</td><td>287.5 万</td></tr><tr><td>5 年目</td><td>48 万</td><td>300 万</td></tr><tr><td>6 年目</td><td>50 万</td><td>294.1 万（17%）</td></tr><tr><td>7 年目</td><td>52 万</td><td>305.8 万</td></tr><tr><td>8 年目</td><td>54 万</td><td>317.6 万</td></tr><tr><td>9 年目</td><td>56 万</td><td>329.4 万</td></tr><tr><td>10 年目</td><td>58 万</td><td>341.1 万</td></tr><tr><td>11-15 年目</td><td>60 万</td><td>333.3 万（18%）</td></tr><tr><td>16-20 年目</td><td>60 万</td><td>315.7 万（19%）</td></tr><tr><td>21 年目-</td><td>60 万</td><td>300 万（20%）</td></tr></table>	さこだ勤務歴	固定給額/月（円）	歩合給 最低売上げ基準（円）	研修医	30 万	-	試用期間（3 か月間）	30 万	-	1 年目	40 万	250 万（16%）	2 年目	42 万	262.5 万	3 年目	44 万	275 万	4 年目	46 万	287.5 万	5 年目	48 万	300 万	6 年目	50 万	294.1 万（17%）	7 年目	52 万	305.8 万	8 年目	54 万	317.6 万	9 年目	56 万	329.4 万	10 年目	58 万	341.1 万	11-15 年目	60 万	333.3 万（18%）	16-20 年目	60 万	315.7 万（19%）	21 年目-	60 万	300 万（20%）
		さこだ勤務歴	固定給額/月（円）	歩合給 最低売上げ基準（円）																																														
		研修医	30 万	-																																														
		試用期間（3 か月間）	30 万	-																																														
		1 年目	40 万	250 万（16%）																																														
		2 年目	42 万	262.5 万																																														
		3 年目	44 万	275 万																																														
		4 年目	46 万	287.5 万																																														
		5 年目	48 万	300 万																																														
		6 年目	50 万	294.1 万（17%）																																														
		7 年目	52 万	305.8 万																																														
		8 年目	54 万	317.6 万																																														
		9 年目	56 万	329.4 万																																														
		10 年目	58 万	341.1 万																																														
		11-15 年目	60 万	333.3 万（18%）																																														
		16-20 年目	60 万	315.7 万（19%）																																														
21 年目-	60 万	300 万（20%）																																																
社会保険	厚生年金制度及び健康保険制度（協会けんぽ）が適用される																																																	
交通費	支給する（但し上限 ￥ 5,000- / 月）																																																	
各種手当	定額残業手当	昨年度のDR全員の残業の平均値をもとに算出し支払う。 2年目以降は個人での年間残業の平均値をもとに算出し支払う。																																																
	住宅手当	試用期間終了後、世帯主で家賃支払いのある者に対し1律 ￥5,000-支給する。 対象者は世帯主が分かる住民票を取得し医院に提出して権利が発生する。 住宅手当と通勤手当については、通勤手当の支給を優先する。																																																
	扶養手当	家族に優しい組織づくりの一環として扶養家族1人に対して毎月 ￥5,000-を支給する。但し住民票を取得し医院に提出して権利が発生する。 ※支給は試用期間終了後とする。 ※支給期間：子供が小学校にあがるまで ※支給対象：勤務歴が1年以上の正社員																																																
	皆勤手当	当該賃金計算期間において無欠勤・無遅刻の場合に月額 ￥30,000-を支給する ※支給は試用期間終了後とする。																																																
賃金の支払		毎月15日締めの25日払い 法人が指定する南日本銀行の中央支店に開設された口座に振り込みで支払う。																																																
昇給制度		固定給DRに関しては3か月ごとの給与見直しを行う。歩合給DRに関しては臨床経験、勤務歴により歩合率を加算する。																																																
賞与制度		賞与は原則支給されない。ただし、医院への第2領域での貢献度の高いDrに関しては支給を行うこともある。																																																

セミナー参加支援制度		セミナー費用の参加支援を受ける者は、参加前に参加申請書、参加後1週間以内にレポートを提出すること。 <table><tr><td>勤務歴</td><td>1年目</td><td>2年目</td><td>3年目</td><td>4年目～</td></tr><tr><td>法人負担率</td><td>20%</td><td>30%</td><td>40%</td><td>50%</td></tr></table>	勤務歴	1年目	2年目	3年目	4年目～	法人負担率	20%	30%	40%	50%
勤務歴	1年目	2年目	3年目	4年目～								
法人負担率	20%	30%	40%	50%								
退職金制度		中小企業退職金共済(中退共)あり ※正社員採用後3年経過後に積立 ※理事に就任した場合、法人規定による退職金積立へ移行										
有給休暇		年次有給休暇の計画的付与制度を導入。法人の指定による年次有給休暇は下記の通りとする。 【日程】 [5月] 2日 [8月] 1日 [年末年始] 2日 ただし、日程によっては変更もある。 【申請経路】 毎年11月に次年度の有給希望日の日程作成を行う。12月に有給リストを作成し、全スタッフへ有給リストを配布。有休を希望する際は、3か月前に「休暇願」の届出を提出する。(※土曜の有給申請は年に1回まで。出勤スタッフとのシフト交替ができれば対応可能) 申請が認められた休暇に関しては皆勤手当が支給され固定給部分も減額されない。 【注意事項】 1) 最大で5日までであれば有給休暇をつなげて取得しても良い。 2) 有給休暇が発生していない職員についても上記日程で休暇をとる事が出来る。										
欠勤・遅刻・早退		欠勤・遅刻・早退があった場合は皆勤手当で¥30,000-を賃金から控除する。 欠勤の場合、(当月の賃金額)÷(当初の所定勤務日数)により算定される金額を賃金から控除する。 特例として、病院の領収書または医師の診断書を提出して承認を得た場合のみ有給休暇の消化を認める。また、電車、バスの遅延を理由とする場合は遅延証明書を提出し遅刻、早退届けが承認されれば不問とする。										
勉強会		年に数回、法人全体で行う勉強会に参加する事。毎年7月は1泊2日で合宿を行う。参加できない者には、参加した者と同等の知識となるよう課題を課す場合がある。										
福利厚生	年金	厚生年金加入										
	退職金	あり										
	歯の治療	親族及び知人の診療については就業規則に定める割引をもって治療を受けられる。										
退職	提出書類・物品	退職に際しては以下の書類を提出すること ①退職届 ②健康保険証 ③マニュアル一式 ④白衣 ⑤その他貸与物品 ⑥鍵 ⑦インカム ⑧退職後の情報の取扱いに関する誓約書										
	退職予定日	自己の都合により退職しようとする場合、3月末日をもって退職することができる。										
	退職届	自己の都合で退職しようとする場合、退職予定日の6ヶ月前(9月末日)までに書面にて届け出ること。口頭での届け出は認めていない。										
	退職時手続	退職届が書面にて確認されたら、離職の手続きを始め、離職時に以下の書類を手渡します。 ①源泉徴収票(年末の年末調整、もしくは確定申告時に必要となります) ②離職票の控え(雇用保険の申請に必要となります) ③雇用保険の被保険証(雇用保険の申請に必要となります)										

Daily schedule

1日のスケジュール

先輩達はどのように仕事をこなしているのでしょうか。あなたも社員の一員になったつもりでイメージしてみましょう！



一日に一貫した流れがあるので、非常に仕事がしやすい環境です！もちろん、終礼後は自由時間。友人や職場の仲間と食事に行ったり、自分の勉強時間にあてたりと有意義に使えて本当にありがたい。若いスタッフが多く、いつも活気に溢れていてとても楽しい職場です。

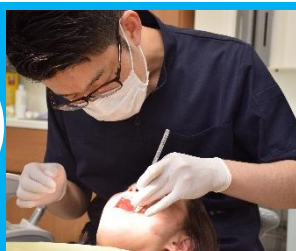
08:00 09:00 10:00 11:00 12:00 13:00 14:00 15:00 16:00 17:00 18:00 19:00

診療

診療

朝礼8:50

朝はスタッフ全員で身だしなみ・一日の流れを確認



休憩13:00

~14:00

外出してランチや薬局でお弁当など



終礼18:00

全員で片付け&その日一日の反省・翌日の引き継ぎ



診療

予約のアポイントをこなしつつ、急患も対応



ミーティング

院内の改善点をみんなて話し合い



充実の福利厚生

さこだ歯科では、スタッフ全員が健康で文化的な生活が送れるようなサポートをしています。初めての一人暮らし、初めての職場でも安心してスタートできるよう、会社のバックアップ体制を整えて、皆さんをお待ちしています。

● 借上社宅制度

地方にお住まいの方でも安心していただけるよう、あなたの代わりに賃貸住宅の契約を行い、家賃の半額（最大3.5万円まで）を法人が負担する借り上げ社宅制度を行っております。面倒な手続きはこちらで行いますので、就職前に何度も足を運んでいただく必要がございません。

- ・鹿児島中央駅付近で働いてみたいけれど、土地勘がないので心配…
- ・家賃が高くて一人暮らしは出来ないかも…



という方、お気軽にご相談くださいませ。

● 社保完備

法人の理念の1つとして掲げております「全てのスタッフに対して責任を持ちます」の精神にのっとり、歯科業界ではまだまだ浸透していない社会保障や厚生年金にも、いち早く加入をしております。



● 退職金制度

3年以上勤務いただいた方に、勤務年数に応じて退職金を支給しております。苦楽を共にしたスタッフとの別れは寂しいですが、新たな人生の門出を精一杯応援いたします！



歯科医師 募集要項

対象者	経験に関わらず、やる気のある歯科医師(歯科医師免許取得者)		
雇用形態	正社員・非常勤		
業務内容	歯科医師業務およびそれに付随する一切の業務		
勤務地	鹿児島市中央町 医療法人篤志会 さこだ歯科		
就業時間	平日/土/祝日 9:00～18:00(昼休憩 交代制1時間) ※診療時間 9:00～18:00 日 9:00～15:00(休憩無)		
休日	週休2日・年末年始休暇(年間休日 110 日)		
福利厚生	労災保険・雇用保険・健康保険・厚生年金保険 有給休暇・扶養手当・住居手当・残業手当・通勤手当(上限有)・退職金共済・退職金制度あり (勤続 3年以上)・その他手当		
給与	月給制 (研修医の場合) 月給 30万円～	(勤務医の場合) 月給 40万円～	(歩合制あり) 1年目から100万円以上の実績あり

問い合わせ先



医療法人篤志会 さこだ歯科

所在地 〒890-0053

鹿児島市中央町19-40 Li-Ka1920 6階

アクセス 鹿児島中央駅東口より徒歩1分



採用窓口

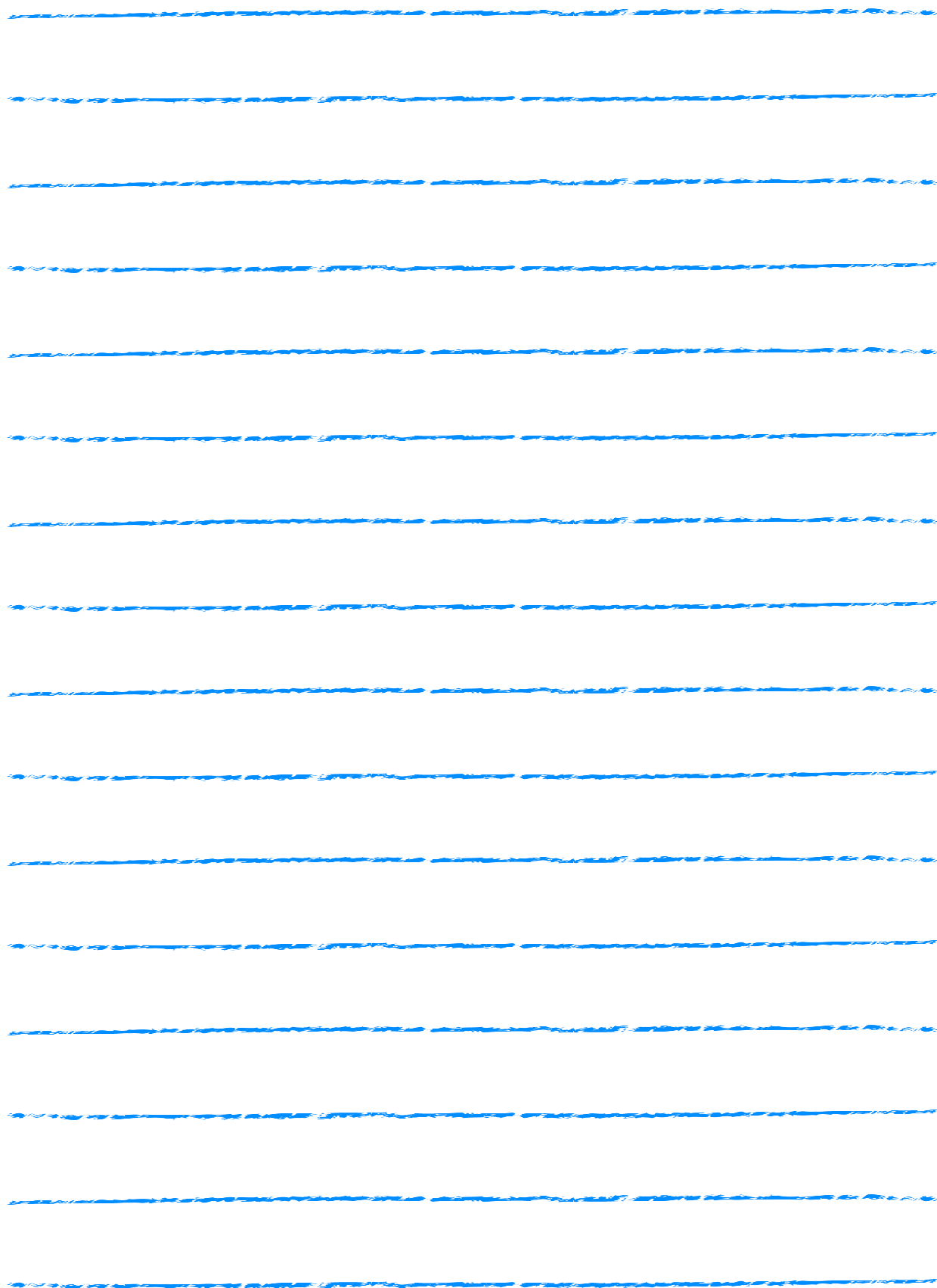
☎ 099-285-2011

までご連絡ください。

クリニックの見学、随時対応中
お気軽にお問い合わせください！

n o t e

A series of 15 horizontal blue lines, evenly spaced, spanning the width of the page. These lines are intended for writing notes.



すべては「患者さんのハッピー」のために！



医療法人篤志会
さこだ歯科
SAKODA DENTAL OFFICE